

Asociación **DHO**

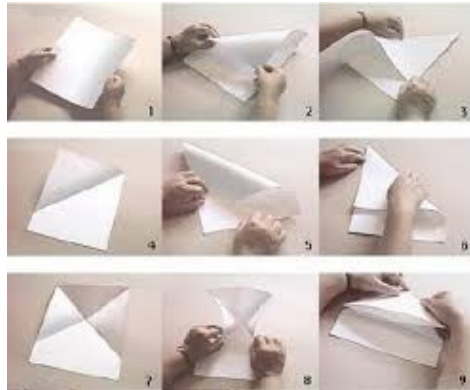
Comunidad de Práctica y Aprendizaje para el Desarrollo Humano y Organizacional

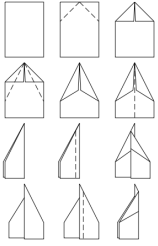
# “ TOMANDO CONFIANZA, CONSTRUYENDO IDENTIDAD”

una iniciativa de la  
Asociación DHO  
Comunidad de Practica y Aprendizaje para el Desarrollo Humano y Organizacional



VALLADOLID, 17 DE MAYO DE 2014





## **ESTE ES EL PLAN DE TRABAJO PREVISTO PARA EL SEMINARIO**

10h : “**¡ IDENTIFIQUESE !**” : Dinámica de bienvenida a los participantes.

11h: “**Desarrollo Organizacional: ¿IDENTIDAD de IDENTIDADES?**”  
Debate grupal sobre la identidad de la DHO

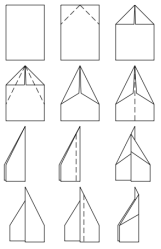
12h: Pausa café.

12,30h -14h: “**ATERRIZANDO LAS IDEAS**”  
Taller para la construcción del primer borrador del documento  
identitario de la DHO.

14h- 16h: Comida.

16h - 20h: Tiempo para diseñar la dinámica a utilizar en la 2ª reunión de la DHO (junio) para trasladar todo lo trabajado en el seminario.

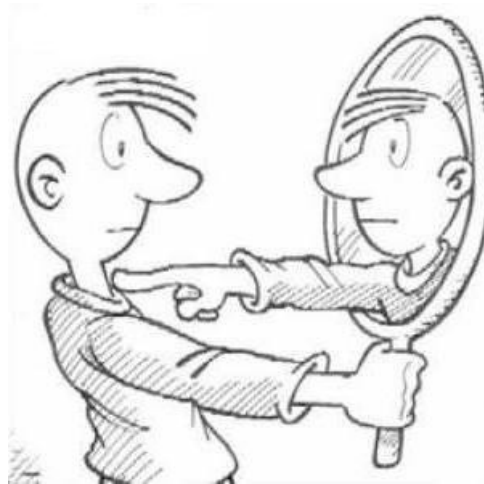
20h: Despedida y “toma de consciencia”.

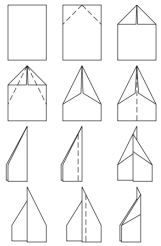


## IDENTIDAD

Se trata de un sentido subjetivo de la persona emparejado con la identificación respecto a una determinada imagen compartida del mundo.

Es el sentido de “encontrarse a sí mismo al descubrir el sentido de la comunidad”.

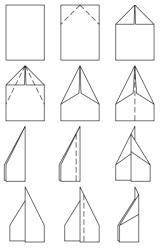




## IDENTIDAD

También se trata de una parte de nuestras motivaciones más profundas y en esa medida no siempre son observables o conocidas por nosotros mismos. Así la identidad es un proceso de autoconocimiento.

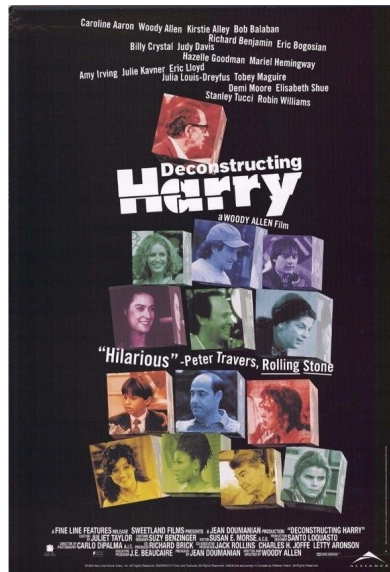


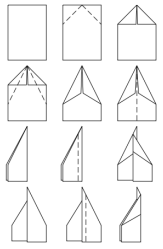


## IDENTIDAD

Identificarse es un proceso que convive con conflictos. Por un lado necesitamos mostrarnos, y eso nos hace vulnerables, y por otro valoramos las expectativas de grandes posibilidades individuales de desarrollo.

No es de extrañar que en el plano individual la identidad es característica de un período de desarrollo concreto: la adolescencia y la juventud.

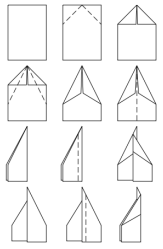




La identidad depende del pasado como fuente de nuestras identificaciones previas, pero se basa en los nuevos modelos encontrados.

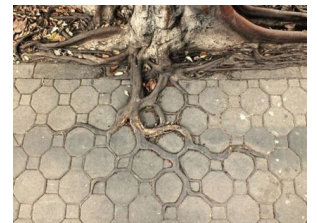
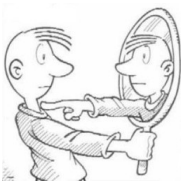
## IDENTIDAD



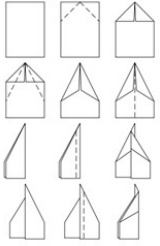


IDENTIDAD

## ¿QUÉ HAY DE ESTO EN NUESTRA DHO?



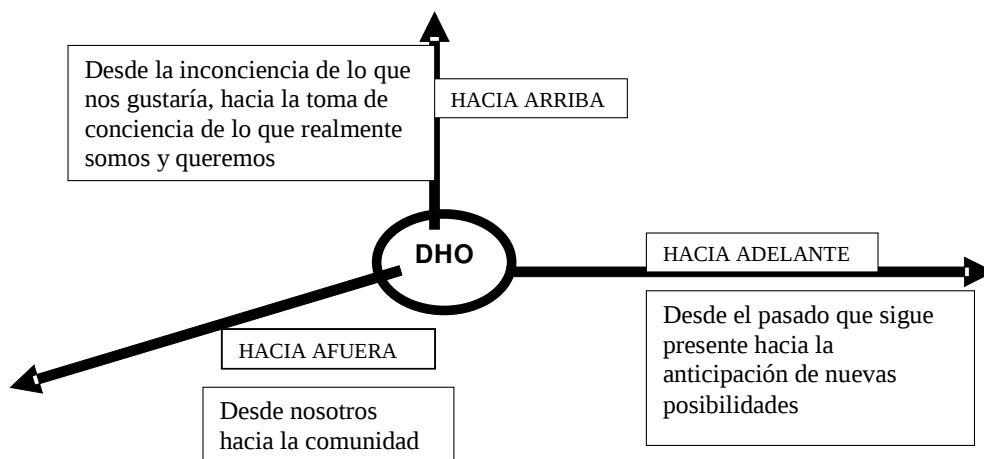




# Por lo tanto nuestra identidad social depende de 3

- Coherencia ~~complementaria~~ ~~entre~~ ~~los~~ ~~valores~~ ~~de~~ ~~cada~~ ~~uno~~ ~~de~~ ~~ellos~~ individual y como rol en relación al máster.
- Complementar los valores de cada uno con la ideología que se desprende del máster y del propio Desarrollo Organizacional (DO).

Proponemos que nuestra identidad como asociación DHO se plantee en tres ejes:



# MÁS PUNTOS DE VISTA Y ALGUNAS PREGUNTAS

- ¿ESTAMOS A TIEMPO DE REBOBINAR Y PLANTEARNOS QUIÉNES SOMOS, DE DÓNDE VENIMOS Y ADÓNDE VAMOS?
  
- A PESAR DE LA HETEROGENEIDAD DE LOS MIEMBROS ¿PODEMOS ENCONTRAR UN HILO COMÚN? ¿CUÁL SERÍA?

- ¿QUÉ EXPECTATIVAS PONEMOS EN ESTE NUEVO ESPACIO DE ENCUENTRO?
- ¿NOS PERMITIMOS SOÑAR EN LA DHO?, ¿LO INSTITUCIONAL ES COMPATIBLE CON SOÑAR?, ¿SOMOS CAPACES DE CREAR ALGO NUEVO, DIFERENTE?

- ¿NECESITA NUESTRO ENTORNO UNA DHO? ¿QUÉ OFRECEMOS?
- ¿SEREMOS CAPACES Y CREATIVOS PARA COMBINAR LA SABIA EXPERIENCIA DE LOS VETERANOS CON EL ATREVIMIENTO DE LOS NOVELES?

- LA DHO ¿SURGE PARA REAFIRMARNOS y/o PARA RENOVARNOS?

# Sobre nuestra identidad como disciplina "fronteriza"

- ¿ESTA "AMBIGÜEDAD" DEL DO FORMA PARTE DE NUESTRA IDENTIDAD?
- ¿ PUEDE FORJARSE UNA IDENTIDAD DESDE UN ENFOQUE COMO EL DO QUE SE ACERCA A TODAS LAS DISCIPLINAS Y HUYE DE TODAS POR MIEDO A SER FAGOCITADA?