

# Telefónica

Fundación Telefónica

**Encuentro Internacional de Educación 2012/2013**



**¿Cómo liderar el cambio  
en las escuelas?**

4 de abril de 2013

# Programa

- 1. Presentación de las principales conclusiones elaboradas a partir del análisis de los contenidos desarrollados en el **Tema 6** del Encuentro Internacional de Educación.  
.Principales ideas presentadas por David Albury, especialista en formación e implementación de estrategias para la transformación y la innovación.
- 2. Invitación a los participantes a una reflexión metacognitiva.
- 3. Mesa de conversación e intercambio:  
“La gestión y la producción de la innovación en la escuela en las miradas de protagonistas e investigadores”  
Amalia Güell, María Alejandra García Redín, y María Teresa Lugo.
- 4. Intercambio, debate y conceptualización con los asistentes.



# **1. Presentación de las principales conclusiones elaboradas a partir del análisis de los contenidos desarrollados en el Tema 6 del EIE**

# Encuentro Internacional de Educación 2012/2013



## **¿Cómo liderar el cambio educativo en las escuelas?**

**Principales conclusiones**  
(siempre provisionales)

# ¿Cómo liderar el cambio educativo en las escuelas?

- Liderar el cambio educativo
- Gestionar el cambio educativo
- Comunicar el cambio educativo
- Evaluar el cambio educativo

# ¿Cómo liderar el cambio educativo en las escuelas?

Algunas ideas propuestas por [David Albury](#)

## ¿Por qué es necesario un cambio educativo?

El punto de partida para liderar un cambio educativo es plantear razones de peso para impulsar el cambio.

Las tendencias clave que indican la necesidad de un cambio son:

- .acceso e igualdad
- .tecnología y redes sociales
- .evolución del conocimiento
- .globalización
- .trabajos y capacitación cambiantes

# ¿Cómo liderar el cambio educativo en las escuelas?

## Algunas ideas propuestas por David Albury

- La mitad de lo que sabemos hoy no se sabía hace 10 años.
- El conocimiento a nivel mundial se ha duplicado en los últimos 10 años y se duplica cada 18 meses.



Power of informal learning

Pervasive technology

Learning is changing

Living in a social network

YouTube  
Broadcast Yourself™



eBooks.com  
the digital bookstore



A Learners' World



Facebook  
f



A world of free content

A lifelong learning journey

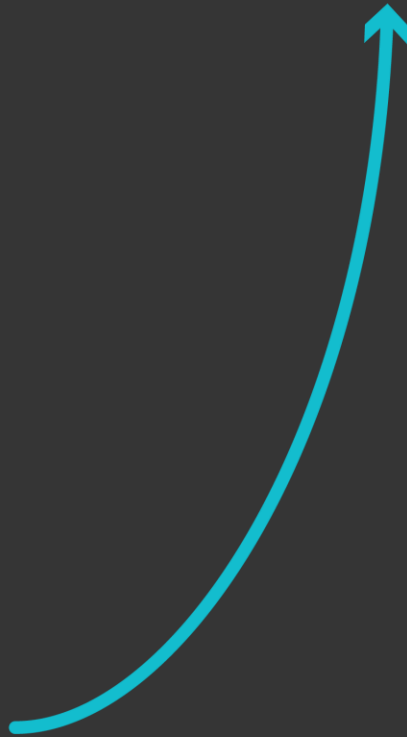
New world of research





# Career paths are changing

(Las trayectorias profesionales están cambiando)



## 20<sup>TH</sup> CENTURY

1-2 jobs, mastery of one field



## 21<sup>ST</sup> CENTURY

10-15 jobs, breadth,  
depth in several fields

# ¿Cómo liderar el cambio educativo en las escuelas?

**Algunas ideas propuestas por David Albury**

## **Las habilidades para el desempeño en el siglo XXI**

- recopilar, sintetizar y analizar información
- trabajar en forma autónoma, con mínima supervisión
- dirigir a trabajadores autónomos sobre la base del prestigio y el reconocimiento
- ser creativos y llevarlo a la práctica
- pensar creativamente y plantear las preguntas oportunas
- entender otros puntos de vista
- trabajar de manera ética, tanto a nivel local como global
- comunicarse de modo efectivo mediante la tecnología

# ¿Cómo liderar el cambio educativo en las escuelas?

## Algunas cuestiones que se pusieron en debate

#EIEBRASIL David Albury: primer elemento: educación personalizada en la jornada educativa.

#EIEBRASIL Albury: segundo elemento: educación integrada: enseñanza q integre diferentes disciplinas en proyectos p/resolver problemas.

#EIEBRASIL Albury: tercer elemento: enseñanza conectada con intereses y sueños de los estudiantes -> co-enseñanza e/aprendices y expertos.

#EIEBRASIL Albury: Escuelas d SXXI: docentes con tiempo p/cooperar y colaborar con colegas p/co-crear la enseñanza => ¡EMPODERAR docentes!

# ¿Cómo liderar el cambio educativo en las escuelas?

## Algunas cuestiones que se pusieron en debate

#EIEBRASIL Albury: la inclusión de las TIC NO garantiza educación p/siglo XXI: illegaremos cuando despleguemos NUEVAS PEDAGOGÍAS!

#EIEBRASIL Albury: P/llegar a educación p/siglo XXI: articular esfuerzos todos los actores d comunidad educativa: INVOLUCRAR a FAMILIAS.

#EIEBRASILAlbury: ¿Qué liderazgo y qué gestión son necesarios p/lograr cambio hacia educación siglo XXI? ¡Líderes apasionados por lograrlo!

#EIEBRASIL Albury: P/lograr el cambio: iestar convencidos de que TODOS los ESTUDIANTES pueden comprometerse en la tarea de lograrlo!

# ¿Cómo liderar el cambio educativo en las escuelas?

## Algunas cuestiones que se pusieron en debate

#EIEBRASIL Albury: Se trata de poner el énfasis en los sistemas sociales y políticos que están "alrededor" de niños y jóvenes estudiantes.

#EIEBRASIL Albury: Líderes educativos p/lograr el cambio educativo: ser emprendedores educativos dispuestos a SER EL CAMBIO!

#EIEBRASIL Albury: Interesante paradoja: escuelas "desfavorecidas": en mejores condiciones p/innovar porq tienen menos carga d siglos 19 y 20

#EIEBRASIL Albury: P/cambiar: indispensable SALIR d ZONA d COMODIDAD con estado actual de SE: ino atiende intereses d estudiantes!

# ¿Cómo liderar el cambio educativo en las escuelas?

## Algunas cuestiones que se pusieron en debate:

#EIEBRASIL Albury: DESAFÍO: encontrar el modo de CONSTRUIR COMUNIDADES de DOCENTES que trabajen juntos, colaborativam/ i para SER el cambio!

#EIEBRASIL Albury: enseñar NO ES LO MISMO que FACILITAR EL APRENDIZAJE: por eso, se trata de lograr i UN CAMBIO CULTURAL!

#EIEBRASIL Fernando Almeida: Decir q no puedo cambiar mi enseñanza porque en la escuela no hay equipamiento TIC: ies cobardía!

#EIEBRASIL En "casos de éxito" d escuelas q innovan advierto una CLAVE: adultos dialogan e/ellos y ESCUCHAN (dialogan) con niños y jóvenes! #EIEBRASIL

# ¿Cómo liderar el cambio educativo en las escuelas?

## Algunas cuestiones que se pusieron en debate:

#EIEBRASIL Una de las ideas más escuchadas durante las dos jornadas dice que las mejores escuelas son/serán las ESCUELAS JUSTAS!

#EIEBRASIL: Escuelas q son justas porq son gratuitas y buscan la excelencia a partir de la realidad y el reconocimiento de las diferencias!

#EIEBRASIL: Y otra idea muchas veces escuchada: "la tecnología sola NO transforma nada" ->LA ESCUELA NUEVA DIALOGA Y CREA SENTIDO ¡!





## **2. Invitación a los asistentes a realizar una reflexión metacognitiva**

# ¿Cómo liderar el cambio educativo en las escuelas?

## Una reflexión metacognitiva

- ¿Qué rol/es puedo desempeñar como docente impulsar el cambio en la escuela hoy?
- ¿Qué rol/es puedo desempeñar como directivo para impulsar en cambio en la escuela hoy?
- ¿Qué rol/es puedo desempeñar como funcionario de una jurisdicción educativa para impulsar el cambio en la escuela hoy?



### **3.Mesa de conversación e intercambio**

“La gestión y la producción de la innovación en la escuela en las miradas de protagonistas e investigadores”

Amalia Güell, María Alejandra García Redín  
y María Teresa Lugo.



### **3. Presentación de [Amalia Güell](#)**



### 3. Presentación de [María Alejandra García Redín](#)



### 3. Presentación de [María Teresa Lugo](#)



## **4. Conversación/debate con Amalia Güell, María Alejandra García Redín y María Teresa Lugo**



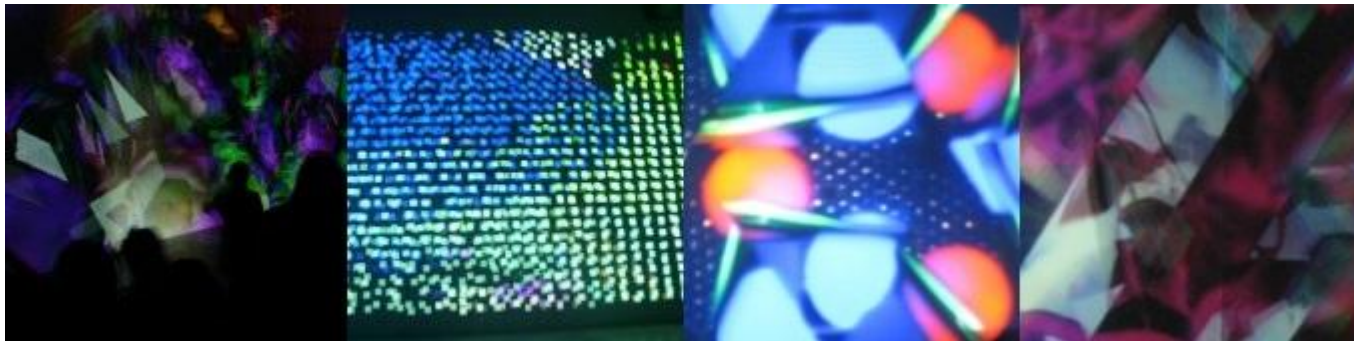
# Las semillas que nos interesa sembrar en #viveroft

Prácticas de enseñanza y de gestión institucional orientadas a concretar un concepto de [innovación educativa con inclusión de TIC](#), desde un enfoque que considera que:

.la innovación es relativa;

.la innovación es contextual;

.la innovación se diferencia de la invención porque la innovación es participativa y buscar provocar una transformación/una diferencia en “el estado de las cosas”.



Vivero de *Innovación Educativa*  
#viveroft

## **Temporada de siembra y cosecha 2013**

**Una propuesta de formación abierta y en línea:**

**Tejiendo Redes de Aprendizaje en Línea (#TRAL)**, con un equipo de facilitadores coordinado por Diego Leal (@qadmon)

### **Aulas Abiertas**

Un proyecto escolar de videoarte (Gustavo Gallupo)

### **Tertulias Virtuales**

### **Festivales de experiencias escolares**

.de docentes en aulas remixadas

.de equipos directivos en escuelas remixadas



**¡Muchas gracias por venir y participar!**  
**¡Los esperamos en #viveroft 2013!**  
**<http://vivero.educared.org/>**