

Virtuel ledelse

Virtuelt samarbejde

Mette Lund

Dansk Projektledelse

COGITA

Virtual ledelse

Values, attitudes, styles

Baby boomers

Digital natives

Work style

Time management

Multitasking

Learning style

Instruction

Experience

Collaboration

Independent

Collaboration

Motivation

reinforcement

Competition

Positive

View in authority

Respect

Respect is earned

Structure

Centralized, hierarchical,
exclusive

Decentralized, inclusive,
non-hierarchical

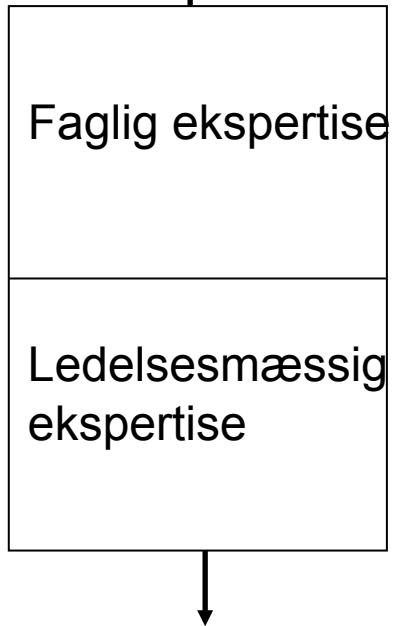
Information access

Access to those in power

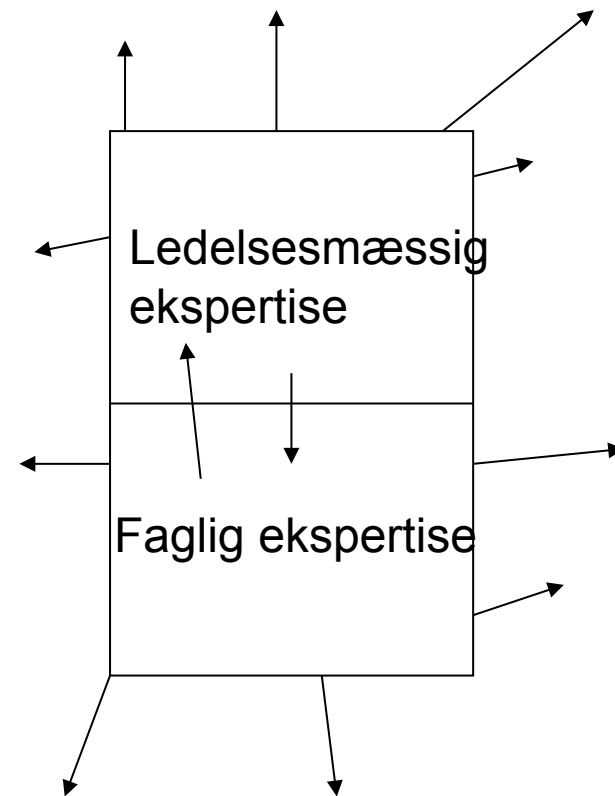
Access for all

Ledelse

Traditionel model



Moderne ledelse



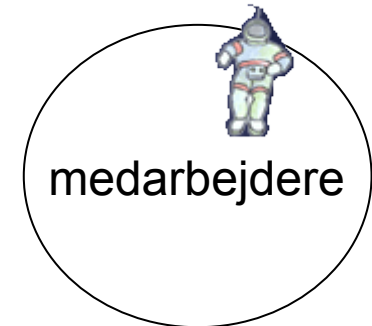
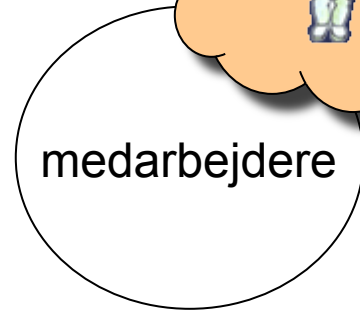
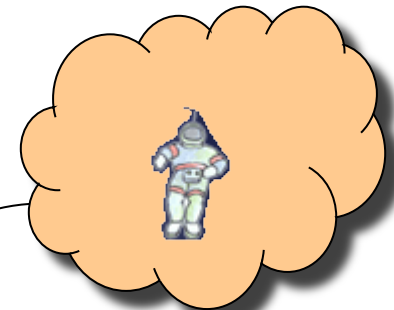
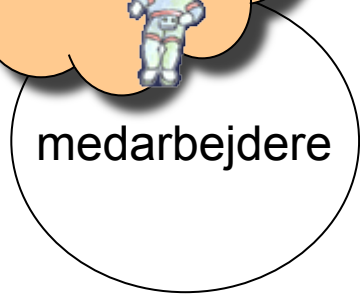
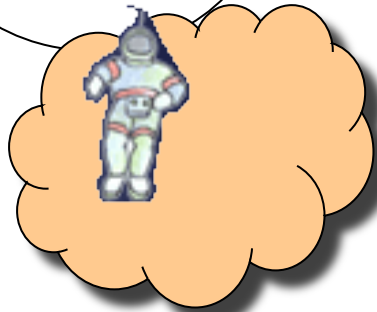
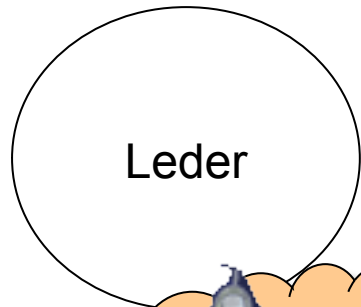
Virtuel ledelse

Den virtuelle leder er ikke....



Virtuel ledelse

Den virtuelle leder er...



Virtuel ledelse

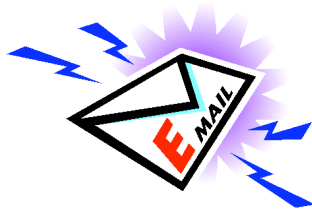
Hvordan?



Virtuel ledelse

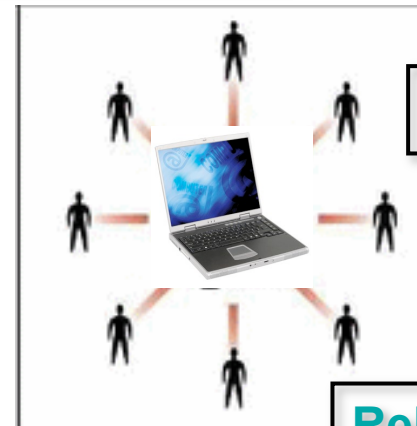
Handling og kommunikation

Not



Hot

Social network



Selvledelse

Relationsledelse

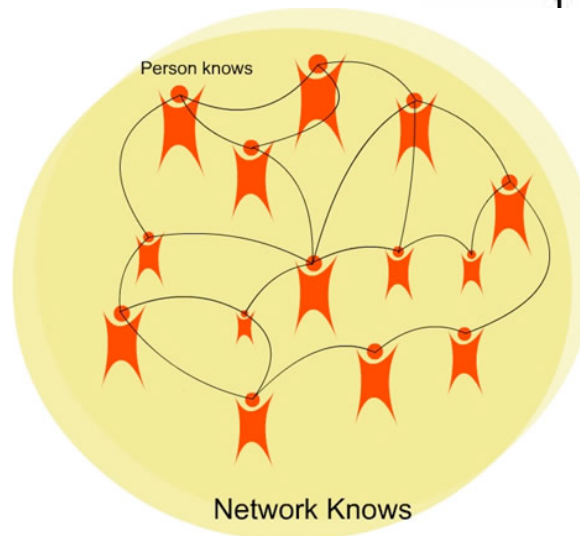
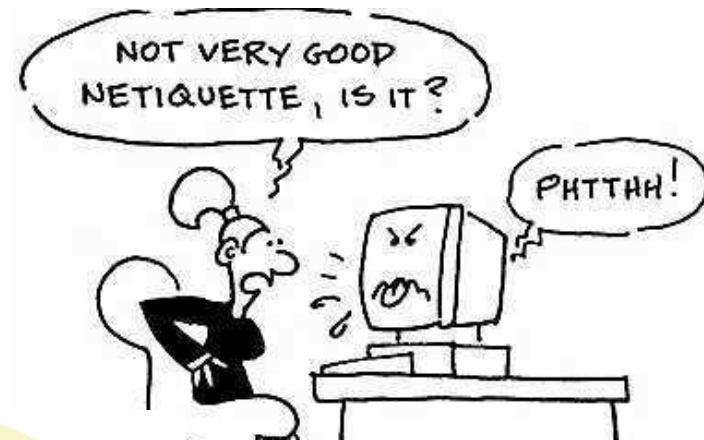
Anerkendelse

Virtuel ledelse kompetencer

Kombination af:

tekniske
adfærdsmæssige
kontekstuelle
kompetencer

Facilitator af
bæredygtige
fællesskaber



Virtuel ledelse

Værktøjer egnede til relationsfacilitering

fællesskab

ledelse som relation

ramme for målopfyldelse

viden

kultur

Mindset

ledelse i et nyt perspektiv

nye teorier

bevidsthed om kommende generationers krav og kompetencer

Facilitatorrollen tages alvorligt

tid

nysgerrighed

analyse af det formelle og uformelle

læring – innovation

Værdier

Ikke styr på holdninger, men på handlinger!

anderledes selvopfattelse hos mange unge – ser sig selv i en relation – ser lettere 'det store billede',
føler sig globale

