

CONVERSATIONS VISANT À FIXER DES OBJECTIFS

Ouvrir la voie au succès

Le mentorat est un puissant, la conception de l'apprentissage personnalisé. La dynamique des relations de mentorat est pourtant complexe. Quand il y a un mauvais alignement des attentes des défis importants peuvent survenir.

Le fait de tenir des conversations visant à fixer des objectifs, en collaboration, au début de toute relation de mentorat, aide à ouvrir la voie à la réussite. Ces conversations axées sur l'apprentissage peuvent mener aux deux profonds aboutissements suivants :

- création de confiance interpersonnelle;
- éclaircissement des rôles et des attentes.

Écouter
attentivement



Faire des pauses
et reformuler



Encouragement
non verbal



Refléter les
sentiments

Idées pratiques

Création de confiance interpersonnelle

Le fait d'être « présent », en appliquant les éléments de l'art d'écouter, est au cœur de la création de la confiance et du rapport, dans toute relation.

Éclaircissement des rôles et des attentes

Positionnez-vous en tant que co-apprenant en exprimant vos propres objectifs d'apprentissage quant à la relation de mentorat. Les relations de mentorat florissantes sont réciproques : les deux parties apprennent et s'épanouissent.

Possibilités de questions en matière de fixation des objectifs

- Quels points forts et quelles caractéristiques apportez-vous dans votre rôle?
- Quels sont vos objectifs d'apprentissage professionnel, cette année?
- À votre avis, comment notre collaboration pourrait-elle donner les meilleurs résultats?
- Quelles sont les meilleures méthodes de communiquer? (les outils, méthodes et heures préférés)
- Qui d'autre peut offrir du soutien et du mentorat?
- Quelles sont les prochaines étapes de notre collaboration?