



Työhyvinvointi ja -kyky on liiketoiminnan kriittinen tekijä

**TYÖHYVINVOINTI KUNTOON
MYÖS PK-YRITYKSISSÄ
UUMA**

Ratkaisu: Tutkimus ja opetus ↔ asiantuntija-yritykset → asiakkaat

**LUKIOIHIN
TYÖELÄMÄYHTEISTYÖTÄ
JA TIIMIOPETTAJUUTTA**

Keski-Suomen lukiohanke I ja II

Työelämäyhteistyö osaksi aineopetusta
☺ yhteys lukion ja opiskelijan jatkosuunnitelmien välillä

HANKKESSA ON MUKANA

22
LUKIOTA
+
350
OPETTAJAA

**OSAAMISPÄÄOMAN LISÄÄMISELLÄ
ENEMMÄN KASVUYRITYKSIÄ**

Yritysten Taitava Keski-Suomi

YLI **1000**
palveltua yritystä!

apua yli **9M€**
rahoituksen saamiseen

Kansallinen
KasvuOpen
-liike



Kehittäjät:
Avoin pelikirja, ei valmiita
tuputettavia ratkaisuja

Mahdollisuudet rajapinnoissa,
esimerkiksi **ICT + hyvinvointi**
Hyvis Pirkanmaa

**HYVINVOINTIALAN KOKONAIS-
VALTAISTA KEHITTÄMISTÄ**

MUKANA YLI **150** YRITYSTÄ

Vahventunut linkki julkisen ja yksityisen sektorin välillä
Yrittäjien vertaisoppiminen

OPETTAJILLE

TIETO- JA VIESTINTÄ
OSAAMISTA SEKÄ VER-
TAISOPPIMISTA
Sulautuva aikuiskoulutus

AMK-hankeissa opiskelijat ja
opetus on kytkettävä mukaan

Hankkeet tarjoavat erinomai-
sen paikan opettajien yhteisel-
le oppimiselle

**OPETTAJILLE TIETO- JA VIESTINTÄTEKNIIKAN
TAITOJA SEKÄ VERTAISOPPIMISTA**
PAOK - Pirkanmaan toisen asteen yhteisöllinen kehittämisverkosto I ja II

41 oppilaitosta Kollegavalmentajat → opettajat auttavat vertaisiaan

OSAAMINEN

TEKEMÄLLÄ JA OPPIMALLA
KIINNI AMMATTIIN

Valo

Valtakunnalliseksi laajentuneen
toimintatavan rakennuspalikat

+ yritysysteistyö + rahoitusmalli
+ tuotteistus ja koulutus + vaikuttaminen
+ todistettu vaikuttavuus

50% osallistujista saa työn tai
opetuksen syrjästä kiinni

Valjasta paikallispoliitikot
mukaan puolestupuhujiksesi

Ole esillä kaupunkisi kanssa
valtakunnallisesti



**OPISKELIJOIDEN
TYÖELÄMÄOHJAUS
KUNTOON**

Kunskap i Utveckling

Myös opiskelijaa ohjaavat
työelämän edustajat opettavat

Mahdollista
kehittävää
kohderyhmästä
kehittäjä

Muutokset arjen
toimintatapoihin
ratkaisevat



Vipuvoimaa
EU:lta
2014-2020

