

Acta de la reunión para formar un Grupo de Trabajo sobre el modelo de Transition Initiatives

Día: 04/03/2009

Lugar: Equipamiento del Forat de la Vegonya, Barcelona

Asistentes: Àlex, Alfonso, Ruben, Duncan, Judit, compañera del Xavi (perdona, en ese momento me perdí), Stefan, Claudia, Mercè, Alan, Joan, Valeria, Antonio, Ignasi, Sara, y otra chica de l'Entesa pel Decreixement que llegó más tarde y no recuerdo el nombre (lo siento de nuevo).

La reunión se había planteado en dos fases:

- Una primera informativa
- Una segunda de trabajo

La primera fase fue algo caótica y no se pudo hacer nada de lo que se tenía previsto (pasar vídeos, hacer presentación powerpoint) debido a que faltaba equipamiento técnico para hacer las proyecciones.

Antes de pasar a hacer esta tarea informativa, **con la ronda de presentaciones ya se empezaron a tocar temas que tendrían importancia de cara a la reunión** (relación decrecimiento y Transición, ¿como aplicar el modelo a las ciudades grandes? ¿Cuál es la intención real del grupo que estamos reunidos? ¿Qué es exactamente TI?) Pero no se profundizó por no ser el momento adecuado.

Al final se decide que **Alfonso** proveniente de l'Entesa pel Decreixement explique qué **ideas quiere extender el movimiento por el decrecimiento**, y posteriormente, **Ruben**, proveniente del movimiento por el decrecimiento y conocedor del modelo de TI, **explica en qué se basa dicho modelo**.

Una vez hecho esto se entra a uno de los debates más importantes a resolver durante la reunión: **qué papel quiere jugar este grupo y como se quiere complementar con el movimiento por el decrecimiento**. Surgen **varios temas**, muy relacionados con **la vertiente más ideológica**: que si somos abiertamente anticapitalistas o si estamos a favor de un capitalismo natural, que si estamos intentando hacer un proceso que también englobe sectores del mundo empresarial i institucional, que si se busca que sea un movimiento social muy de base, que si se plantea como movimiento de base demasiado radical se puede hacer difícil salir del gueto activista, que hay algunos planteamientos del decrecimiento que son demasiados radicales, que puede ser difícil plantear un movimiento tan inclusivo como las Iniciativas de Transición, que desde el movimiento por el decrecimiento se lleva 2 años trabajando y fijándose en el movimiento de Transición, que muchas cosas se han trabajado en estos dos años siguiendo algunas de las ideas del movimiento anglosajón...

En resumen: había **la sensación** por parte de algunos miembros del movimiento por el decrecimiento **de que no se estaba teniendo en cuenta todo el esfuerzo realizado en los dos últimos años por extender las ideas de decrecimiento** y que parecía que se pasara por alto que ellos eran los primeros en fijarse en el método de Transición (haciendo traducciones por ejemplo). Otras dijeron que **una cosa es fijarse en el método y otra es ponerse a trabajar específicamente sobre este método**: Joan hizo una intervención muy acertada explicando lo que él entendía que hacía l'Entesa pel Decreixement en Barcelona, un espacio de difusión y sensibilización, pero que no estaba siguiendo nada semejante al método anglosajón (aunque, como decía Alfonso, se llevara tiempo pensando en el modelo y traduciendo documentos y se tuviera la voluntad de ponerse a trabajar), y que le parecía bien que dentro de esta perspectiva de relocalización que debemos recuperar entre todos, se pusiera en marcha un grupo de trabajo sobre TI, **nada es incompatible** en este sentido, puesto que **nadie es propietario de ningún proceso**. Por parte de la gente no tan partidaria del movimiento por el decrecimiento, **se temía la radicalidad de algunos de los planteamientos y el exceso de politización del movimiento**, y por esto despertaba reticencia a la hora de encontrar el reconocimiento mutuo. Algunas intervenciones muy lúcidas (como la de Judit) nos hacen ver que **lo importante es que hay un grupo de gente que quiere trabajar sobre este modelo por llevar la relocalización a la práctica** (que es algo del cual todo el mundo reconoce la necesidad), y que hay una gente que tiene mucho por aportar porque llevan tiempo trabajando sobre este material, por lo tanto, nos hemos de **enfocar en lo positivo**: aprovechar que estamos juntos y con ganas para formar el grupo de trabajo abierto a quien quiera y esté interesado. Obviamente, cuando se creen, **cada uno de los grupos locales de transición (o de decrecimiento, o de relocalización...)** irá **dónde quiera** a buscar referencias, y a nivel catalán la Xarxa puede ofrecer mucho, y a nivel global la Transition Network y etc. Por lo tanto, **lo importante para este grupo es que el proceso fluya orgánicamente y posibilitar que surjan grupos locales** que reconozcan la utilidad del método anglosajón y que lo vivan a su manera (como también puede haber grupos locales que reconozcan otras metodologías porque las ven más adecuadas), y cuantos más espacios tengan para

interrelacionarse con otros grupos y colectivos mejor, ya sea en el ámbito catalán, en el hispanohablante y en el anglósajón: la cuestión es que encontremos, cada lugar, el camino para trabajar hacia la relocalización.

Conclusión con opinión personal: al final el debate se resuelve positivamente, sobre todo por el hecho de hablar abiertamente las cosas y de descubrir qué hace cada cual y cuál es su objetivo, porque al final la clave es la buena comunicación, y más cuando todos queremos andar hacia lo mismo (permítidme que exprese mi sensibilidad porque a mí me ha despertado una cierta angustia la irreal polarización entre Transition y Decrecimiento, sobretodo porque estaba en medio). Perdonad la posible omisión de más elementos que surgieron en la discusión, pero es que yo también participé activamente y ¡la acta al final me salió de media página!

En cualquier caso, se **acuerda lo siguiente:**

- La creación de un Grupo de Trabajo sobre el modelo Transition Initiatives
- Este Grupo de Trabajo se abre a todo el mundo que esté interesada en conocer más a fondo esta metodología y que quiera aplicarlo a la práctica

(llegados a este punto de consenso se hace una pausa para descansar un poco y cambiar de sala)

Aquí empieza una segunda fase mucho más breve y enfocada en la **definición del objetivo del grupo y de qué tareas específicas** son necesarias para cumplir este objetivo.

Hay un problema básico de definición, ya que hay gente que quiere empezar por los 12 pasos del Transition Towns al pié de la letra pero todavía sin saber muy bien qué ámbito de actuación tenemos: ¿queremos empezar a aplicar el modelo en Barcelona? De ser así, ¿no habría que plantearlo por barrios? Pero surge otro tema: ¿no sería más lógico establecer un grupo catalizador de iniciativas? Aunque, sin haber vivido ninguna iniciativa... ¿Cómo puedes enseñar algo que no has vivido de cerca?

Entonces, se llega a la conclusión de que lo más lógico es definir **un grupo de trabajo que se dedique a hacer un trabajo previo de investigación del modelo** y de contacto con la Transition Network para aprender directamente de su experiencia. De esta manera se da tiempo a toda la gente que esté interesada en aprender y formarse, al tiempo que se va ojeando posibles proyectos piloto (no necesariamente en Barcelona). Así pues, este grupo tiene **5 áreas de trabajo:**

- Traducción y documentación (recopilación y ampliación de los documentos de Transition al castellano y catalán)
- Contacto con la Transition Network y planificación de la visita de un formador
- Organización interna del grupo (calendario, lista de correo...)
- Formación y información de acogida para gente interesada en TI
- Relaciones exteriores y ojeador de posibles proyectos piloto

Se presentan voluntarios a asumir la responsabilidad de las áreas **Antonio, Claudia, Duncan, Judit y Ruben**, aunque todavía no se establece el reparto de quién se hace responsable de qué área. Se queda que se escriben y se coordinan para repartirse los roles.

Es importante **definir de entrada cuál es su función:** cada uno de los responsables es un **organizador y catalizador** para hacer que cada una de las áreas funcione fluidamente. **En ningún caso deben hacer ellos solos todo el trabajo ni deben sentirse “dueños” del área**, se trata de una figura de organización interna, que además se espera que con el avance del grupo se disuelva o sea rotativo (depende de el rol que asuma este grupo en un futuro). Para poner **un ejemplo:** si se quiere impulsar la traducción de textos de Transition, el/la responsable del área se dedicará a contactar con toda la gente interesada en traducción que se ha acercado ofreciéndose para traducir y su misión es conseguir que se traduzcan los documentos, y no que los traduzca él/ella todos y que los firme (lo pongo un poco en el extremo pero es para que nos entendamos...).

RESUMEN: quedan definidos unos referentes organizativos y se crea una estructura abierta para que todo el mundo que quiera participar pero no tenga un tiempo muy definido pueda aportar lo que crea, siempre bajo un objetivo claro e inequívoco: profundizar en el modelo de Transition Initiatives y intentar aplicarlo a nuestras tierras como estrategia de relocalización de la actividad económica, social y cultural.